|  |
| --- |
| **Уведомление об увольнении по сокращению** |

**НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ  
  
Город**

«\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_\_\_\_\_ г.

|  |  |
| --- | --- |
|  | (ФИО работника) |
|  | (должность) |
|  | (структурное подразделение) |

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о прекращении трудового договора  
в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации**

Уважаемый [имя и отчество работника],  
  
Согласно части второй статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас о том, что в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации (приказ [номер и дата приказа]), занимаемая Вами должность [наименование должности, структурного подразделения] подлежит сокращению.  
  
Прекращение трудового договора от “\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_, заключенного между Вами и [наименование организации], произойдет не ранее чем по истечении двух месяцев со дня вручения настоящего уведомления, по пункту 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.  
  
Также доводим до Вашего сведения, что в случае появления в организации в течение двухмесячного срока предупреждения о прекращении трудового договора по сокращению [выбрать нужное – штата, численности] работников вакансий, соответствующих Вашей квалификации и состоянию здоровья, Вам будет направлено предложение другой работы.  
  
Просим Вас сделать отметку об ознакомлении и вручении уведомления (расписаться и поставить дату вручения) на втором экземпляре данного уведомления.  
  
  
С уважением,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование должности руководителя |  | подпись |  | расшифровка подписи |

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_\_ г. |
| ФИО работника |  | подпись |  | дата |

**Гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей, и лицам, воспитывающим детей без матери, при расторжении трудового договора** (ст.261 Трудового Кодекса Российской Федерации)  
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок трудового договора до окончания беременности.  
Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по пункту 1, пунктам 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).  
  
  
  
С содержанием ст.261 Трудового кодекса Российской Федерации ознакомлен(а), к указанным категориям работников не отношусь      (подпись)