***О взыскании зарплаты за незаконное увольнение и восстановлении на работе***

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (название суда).

Районный суд г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО).

Адрес (истца): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации).

Адрес (организации-ответчика): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ.

С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я (ФИО), согласно трудовому договору от

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (организация)

на должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_ рублей.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я был(а)

уволен(а) на основании п. 2 ст. 83 ТК РФ.

Считаю свое увольнение неправомерным на основании того, что:  
- Ответчик не предложил мне все имеющиеся вакантные должности либо работу, которая бы могла соответствовать моей квалификации.  
- Ответчик не предложил мне вакантные нижестоящие должности либо работу с более низкой оплатой.  
- (Прочие обстоятельства)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
- Выходное пособие в размере двухнедельного заработка мне (не) выплатили.

Соответственно ст. 139 ТК и трудовому договору, размер моей средней зарплаты составляет \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

За время вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего \_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии с п. 2 части 1 и частью 2 ст. 83, ст. ст. 139, 391, 392, 394 ТК РФ, и руководствуясь ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:  
1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) на работе у (в)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (работодатель) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  
2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (работодатель) в мою пользу средний заработок за время моего вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в сумме \_\_\_\_\_ (и прописью) рублей.  
К заявлению прилагаю:  
1. Копии приказа о приеме на работу и трудового договора.  
2. Копия приказа об увольнении.  
3. Доказательства обоснованности доводов (акты и протоколы, штатное расписание с указанием вакансий и пр.).  
4. Копия решения государственной инспекции труда о восстановлении на работе и выписка из приказа о восстановлении.  
5. Справка о сумме выплаченного при увольнении выходного пособия.  
6. Справка о заработной плате.  
7. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.  
8. Копия искового заявления для ответчика.  
"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.   
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись).

***О признании увольнения незаконным и возмещении морального вреда***

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд (наименовение)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(населенный пункт)

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО).

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (истца).

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации).

Адрес: (организации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ.

С «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. я состоял в трудовых отношениях с \_\_\_\_\_\_\_(работодатель). Между нами был заключен трудовой договор. До увольнения я работал\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность).

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. я, в числе других работников, был уволен на основании п. 1 ст. 81 ТК РФ, по причине ликвидацией организации.

При увольнении ответчиком был нарушен установленный законом порядок увольнения. В нарушение требований ч.2, 3 ст. 180 ТК РФ, о грядущем увольнении по причине ликвидации организации я не был предупрежден работодателем персонально и под расписку не менее чем за два месяца до увольнения.

Данным незаконным увольнением мне был причинен моральный вред, который выразился в нравственных переживаниях по причине утраты моей работы. Исходя из конкретных обстоятельств дела, с учетом характера и объема причиненных мне нравственных страданий, степени вины моего работодателя, а также требований справедливости и разумности, я прошу на основании ст. 394 ТК РФ компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме \_\_\_\_\_\_\_руб.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ, прошу:  
1. Признать мое увольнение «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. незаконным и произведенным с нарушением порядка увольнения, что установлено ст. 180 ТК РФ.  
2. Обязать работодателя компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме\_\_\_\_\_ руб.  
К заявлению прилагаю:  
1. Копия искового заявления.   
2. Копия трудовой книжки.  
3. Копия трудового договора.  
4. Копия приказа об увольнении.  
5. Справка о средней заработной плате.

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_

Роспись (+расшифровка) \_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

***О восстановлении на работе, выплате среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда***

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование суда).

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО, адрес).

Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование организации).

Адрес (ответчика)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(общая сумма требований)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ.

Я работаю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_  (работодатель) с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приказом № \_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_г. я был уволен с работы по причине\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (основания из приказа).

Считаю свое увольнение неправомерным по причине того, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (обоснования).

В связи с неправомерным увольнением ответчик должен выплатить мне средний заработок за время моего вынужденного прогула со дня, который следует за увольнением, и вплоть до восстановления на работе.  На день моего обращения в суд с исковым заявлением ответчик должен выплатить \_\_\_\_\_\_\_ руб. Расчет прилагается.

В соответствии со ст. 394 ТК РФ, в случаях увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения либо незаконного перевода на другую работу суд может по требованию уволенного работника вынести решение о взыскании с работодателя в пользу работника компенсации морального вреда, который был причинен ему вышеуказанными действиями. Размер компенсации определяется судом.

Неправомерными действиями моего работодателя мне был причинен моральный вред, который выразился в \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (стресс, бессонница, депрессия, ссоры с супругой и пр.). Причиненный мне моральный вред я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_ руб.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 391 ТК РФ, ст. 131-132 ГПК РФ, прошу:  
1    Восстановить меня на работе в(на)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(работодатель) в должности\_\_\_\_\_\_\_\_.  
2    Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (работодатель) в мою пользу средний заработок за время вынужденного прогула и по день моего восстановления на работе.  
3    Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (работодатель) в мою пользу в счет компенсации морального вреда \_\_\_\_\_\_\_ руб.  
Перечень прилагаемых к заявлению документов (+ копии):  
1. Копия искового заявления  
2. Копия приказа о приеме на работу.  
3. Трудовой договор  
4. Копия приказа об увольнении  
5. Копия трудовой книжки  
6. Справка об окладе и среднем заработке.  
7. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула

Дата подачи заявления «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Подпись истца \_\_\_\_\_\_\_ (+расшифровка).

С момента поступления искового заявления и в течение 5-ти дней судья должен принять решение о возбуждении гражданского дела либо об отказе в принятии иска. Последний вариант - препятствие для повторного обращения уволенного сотрудника в суд с подобным иском.